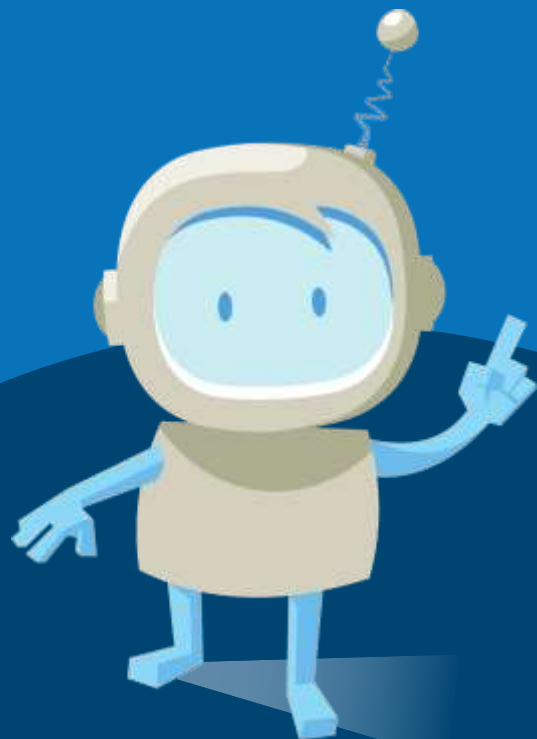




Vodilni spletni računovodski program



Enaka bruto plača, različno izplačilo?

Na enostaven način razlagamo, zakaj pride do razlik pri izplačilu, čeprav je pogodbeno plača enaka.





Računovodski
servis
Valerija

Prijatelji so mi zastavili zanimivo vprašanje, kako je mogoče, da imajo v pogodbi zapisane enake bruto osnove, prejemajo pa različna izplačila.

Poglejmo njihove zgodbe.

Vsi imajo enako osnovno bruto plačo: 1000 €

Na moj račun je
prišlo 913 €.



Marko

Prejela sem 839 €.



Marta

Jaz sem prejela
975 €.



Patricija

Nakazali so mi
1111 €.



Peter

Valerija, včeraj sem
dobil prvo plačilno listo
v roke! Ampak nič mi ni
jasno!



V pogodbi so napisali, da je
osnovni bruto **1000 €**.

Doma so mi rekli, da bom prejel
približno **700 €**.

Dejansko pa so mi nakazali **900 €**.

Osnovna bruto plača je znesek, ki je zapisan v pogodbi kot osnova. V prihodnosti ti bo delodajalec na ta znesek obračunal še dodatke, kot je na primer delovna doba. Ker pa je to tvoja prva služba, tega še nimaš.

Od tega zneska ti delodajalec obračuna različne prispevke, ki jih zahteva država - prispevke. Zato prejmeš nižji znesek. To je tvoj neto.



Za 1000 € osnovne bruto plače bi bila neto plača po sedaj veljavnih dajatvah 698,40 €.

Marko, lahko preveriš, če je tak znesek na plačilni listi?



Drži!

Datum zaposlitve: 01.01.2019

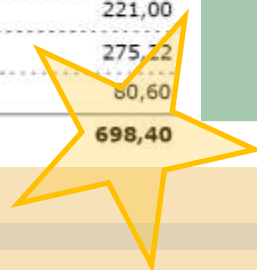
Skupna delovna doba do: 0 let 1 mesecev 0 dni

Davčna številka: 60423269

Datum izplačila: 11.02.2019

Opis	Na uro	%	Osnova	Znesek
Redno delo	168,00 ur	5,43	100,00	913,04
Državni praznik	16,00 ur	5,43	100,00	86,96
SKUPAJ BRUTO PLAČA	184,00			1.000,00
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje		15,50	1.000,00	155,00
Prispevek za starševsko varstvo		0,10	1.000,00	1,00
Prispevek za zaposlovanje		0,14	1.000,00	1,40
Prispevek za zdravstveno zavarovanje		6,36	1.000,00	63,60
Skupaj prispevki delavca				221,00
Splošna olajšava				275,22
Akontacija dohodnine			503,78	80,60
SKUPAJ NETO				698,40

Zakaj pa sem dobil na račun nekaj več kot 900 €?



Na svoj TRR dobiš nekoliko višji znesek, ker ti je delodajalec obračunal še malico in prevoz na delo. Temu rečemo pribitki.

Znesek za malico je za vse zaposlene enak, znesek za prevoz na delo pa je lahko različen, odvisno kako daleč od službe zaposleni stanuje.



Ali pogledaš, kakšne pribitke ti je obračunal delodajalec?

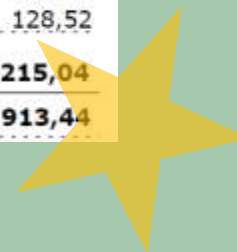


Prav imaš, Valerija.

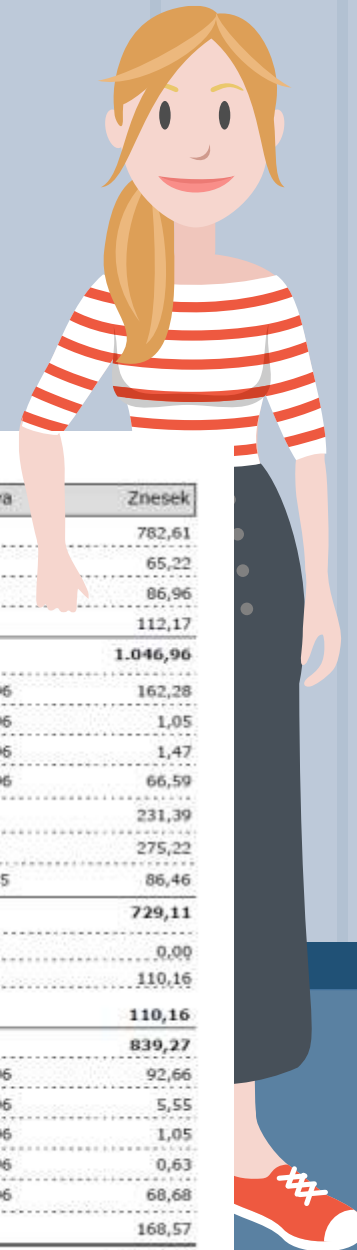
Za vsak delovni dan mi je bila obračunana malica v znesku 6,12€. Plačani pa so mi bili tudi potni stroški.

Skupni neto znesek in pribitki dajo znesek, ki sem ga dobil na račun.

SKUPAJ NETO				698,40
Povračilo stroškov do uredbe vlade - prevoz	21,00 dni	4,12	100,00	86,52
Povračilo stroškov do uredbe vlade - prehrana	21,00 dni	6,12	100,00	128,52
Skupaj pribitki				215,04
ZA IZPLAČILO V GOTOVINI				913,44



Valerija, razloži prosim
tudi mojo plačilno listo.



Datum zaposlitve: 01.01.2010

Skupna delovna doba do: 9 let 1 mesecev 0 dni

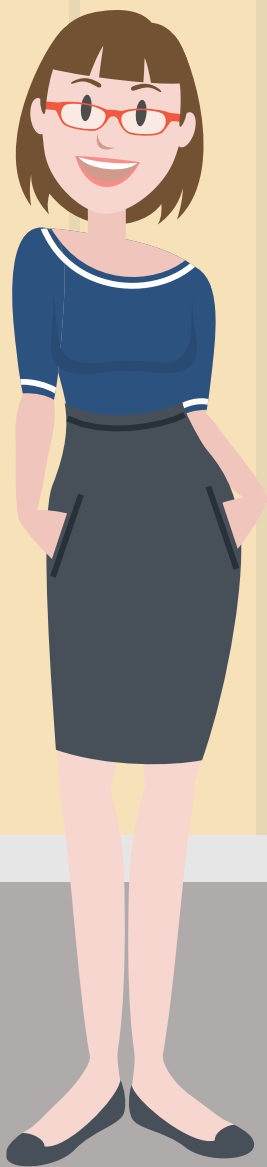
Opis	Na uro	%	Osnova	Znesek
Redno delo	144,00 ur	5,43	100,00	782,61
Dodatek za delovno dobo	160,00 ur	5,43	7,50	65,22
Državni praznik	16,00 ur	5,43	100,00	86,96
Bolezni do 30 dni	24,00 ur	5,84	80,00	112,17
SKUPAJ BRUTO PLAČA	184,00			1.046,96
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje		15,50	1.046,96	162,28
Prispevek za starševsko varstvo		0,10	1.046,96	1,05
Prispevek za zaposlovanje		0,14	1.046,96	1,47
Prispevek za zdravstveno zavarovanje		6,36	1.046,96	66,59
Skupaj prispevki delavca				231,39
Splošna olajšava				275,22
Akontacija dohodnine			540,35	86,46
SKUPAJ NETO				729,11
Povračilo stroškov do uredbe vlade - prevoz	18,00 dni		100,00	0,00
Povračilo stroškov do uredbe vlade - prehrana	18,00 dni	6,12	100,00	110,16
Skupaj pribitki				110,16
ZA IZPLAČILO V GOTOVINI				839,27
Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje		8,85	1.046,96	92,66
Prispevek za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni		0,53	1.046,96	5,55
Prispevek za starševsko varstvo		0,10	1.046,96	1,05
Prispevek za zaposlovanje		0,06	1.046,96	0,63
Prispevek za zdravstveno zavarovanje		6,56	1.046,96	68,68
Skupaj prispevki organizacije				168,57
SKUPAJ STROŠKI PLAČ				1.325,69

Bistvena razlika je v tem, da imaš ti že 9 let delovne dobe. Za vsako leto dela se po zakonu osnovni bruto poveča za 0,5 %. Tvoj dodatek za delovno dobo je 65,22.

Nekoliko nižji pa je znesek za tiste dni, ko si bila na bolniški. Kot vidiš dobiš 80 % vrednosti tvoje urne postavke.

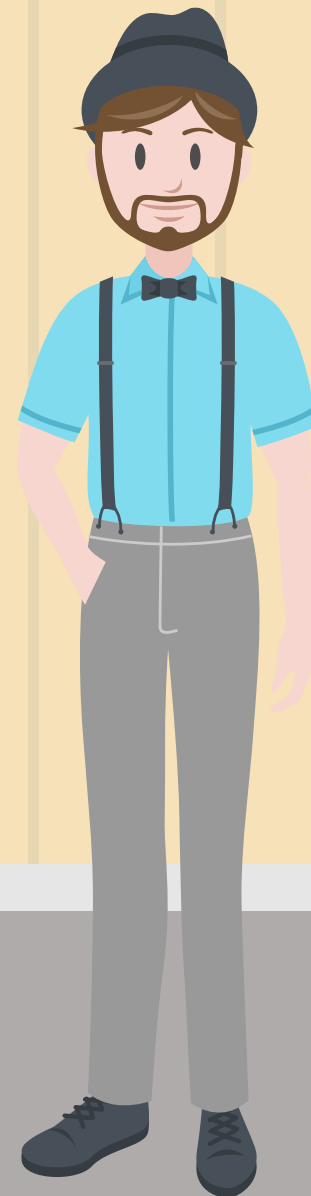
Marko ima izplačane še potne stroške, ti pa jih nimaš.





Zakaj pa imava s Petrom popolnoma drugačne zneske?

Imava enako delovno dobo, isto osnovo in sedaj sva skupaj delala na projektu in imela enko število ur.



Poglejmo. To sta vajini plačilni listi. Na hitro lahko ugotovimo, da imata res enako bruto plačo. Razlika je v znesku olajšav, tako ima Patricija neto plačo 847,25 €, Peter pa 916,65 €. Preverimo, zakaj.



Datum zaposlitve: 01.01.2004

Skupna delovna doba do: 15 let 1 mesecev 0 dni

Opis	Na uro	%	Osnova	Znesek
Redno delo	168,00 ur	5,43	100,00	913,04
Dodatek za delo na prost dan	8,00 ur	5,43	150,00	65,22
Dodatek za delovno dobo	184,00 ur	5,43	7,50	75,00
Državni praznik	16,00 ur	5,43	100,00	86,96
Nadure	11,00 ur	5,43	150,00	89,67

SKUPAJ BRUTO PLAČA 195,00 1.229,89

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50	1.229,89	190,63
Prispevek za starševsko varstvo	0,10	1.229,89	1,23
Prispevek za zaposlovanje	0,14	1.229,89	1,72
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	6,36	1.229,89	78,22

Skupaj prispevki delavca 271,80

Splošna olajšava 275,22

Akontacija dohodnine 682,87 110,84

SKUPAJ NETO 847,25

Povračilo stroškov do uredbe vlade - prevoz 21,00 dni 100,00 0,00

Povračilo stroškov do uredbe vlade - prehrana 21,00 dni 6,12 100,00 128,52

Skupaj pribitki 128,52

ZA IZPLAČILO V GOTOVINI 975,77

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 8,85 1.229,89 108,85

Prispevek za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni 0,53 1.229,89 6,52

Prispevek za starševsko varstvo 0,10 1.229,89 1,23

Prispevek za zaposlovanje 0,06 1.229,89 0,74

Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56 1.229,89 80,68

Skupaj prispevki organizacije 198,02

SKUPAJ STROŠKI PLAČ 1.556,43

Datum zaposlitve: 01.01.2004

Skupna delovna doba do: 15 let 1 mesecev 0 dni

Opis	Na uro	%	Osnova	Znesek
Redno delo	168,00 ur	5,43	100,00	913,04
Dodatek za delo na prost dan	8,00 ur	5,43	150,00	65,22
Dodatek za delovno dobo	184,00 ur	5,43	7,50	75,00
Državni praznik	16,00 ur	5,43	100,00	86,96
Nadure	11,00 ur	5,43	150,00	89,67

SKUPAJ BRUTO PLAČA 195,00 1.229,89

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 15,50 1.229,89 190,63

Prispevek za starševsko varstvo 0,10 1.229,89 1,23

Prispevek za zaposlovanje 0,14 1.229,89 1,72

Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,36 1.229,89 78,22

Skupaj prispevki delavca 271,80

Posebna olajšava 423,85

Splošna olajšava 275,22

Akontacija dohodnine 259,02 41,44

SKUPAJ NETO 916,65

Povračilo stroškov do uredbe vlade - prevoz 21,00 dni 3,17 100,00 66,57

Povračilo stroškov do uredbe vlade - prehrana 21,00 dni 6,12 100,00 128,52

Skupaj pribitki 195,09

ZA IZPLAČILO V GOTOVINI 1.111,74

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje 8,85 1.229,89 108,85

Prispevek za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni 0,53 1.229,89 6,52

Prispevek za starševsko varstvo 0,10 1.229,89 1,23

Prispevek za zaposlovanje 0,06 1.229,89 0,74

Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56 1.229,89 80,68

Skupaj prispevki organizacije 198,02

SKUPAJ STROŠKI PLAČ 1.623,00

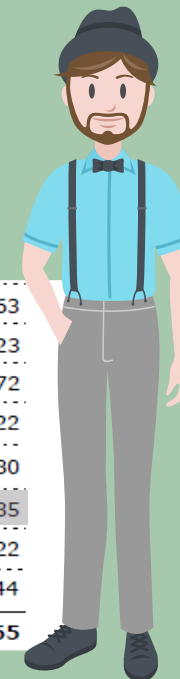


Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50	1.229,89	190,63
Prispevek za starševsko varstvo	0,10	1.229,89	1,23
Prispevek za zaposlovanje	0,14	1.229,89	1,72
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	6,36	1.229,89	78,22
Skupaj prispevki delavca			271,80
Splošna olajšava			275,22
Akontacija dohodnine		682,87	110,84
SKUPAJ NETO			847,25



Kot vidita, razlika nastane zaradi posebne olajšave. Petru pri obračunu plač upoštevajo otroke in zato ima več olajšav, Patricija ti pa teh olajšav nimaš upoštevanih.

Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50	1.229,89	190,63
Prispevek za starševsko varstvo	0,10	1.229,89	1,23
Prispevek za zaposlovanje	0,14	1.229,89	1,72
Prispevek za zdravstveno zavarovanje	6,36	1.229,89	78,22
Skupaj prispevki delavca			271,80
Posebna olajšava			423,85
Splošna olajšava			275,22
Akontacija dohodnine		259,02	41,44
SKUPAJ NETO			916,65

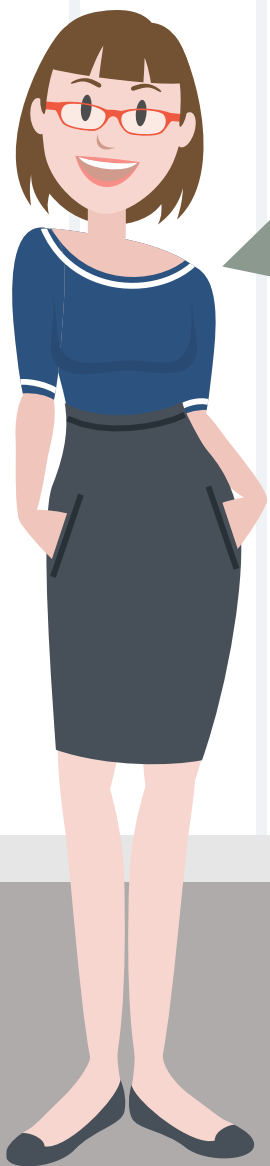


Pa še tole pojasnilo.

Če upoštevaš otroke kot olajšavo pri dohodnini (lahko jih samo eden od partnerjev), je neto plača višja. Brez te dodatne olajšave je neto plača nižja.

Če imaš otroke in jih kot olajšavo pri plači ne upošteva noben od partnerjev, moraš do 5. februarja oddati na FURS obrazec o vzdrževanih družinskih članih. Na podlagi tistega obrazca bodo te olajšave naknadno obračunane in država bo ta del dohodnine vrnila.





Povej mi še, kaj se zares upošteva v pokojninski osnovi?

V pokojninsko osnove grejo prihodki, od katerih so bili plačani prispevki. Poleg osnovne bruto plače se štejejo še dodatki za delovno dobo, izmensko delo, ... oziroma znesek celotne bruto plače na plačilni listi.



Kaj smo spoznali?

Poleg plače prejmemo tudi druga izplačila, na primer za malico in prevoz.

Višina dejanske bruto plače je odvisna od delovne dobe in drugih dodatkov.

V pokojninsko blagajno gre celoten znesek, od katerega so bili plačani prispevki.

Na neto izplačilo pomembno vplivajo olajšave za otroke.



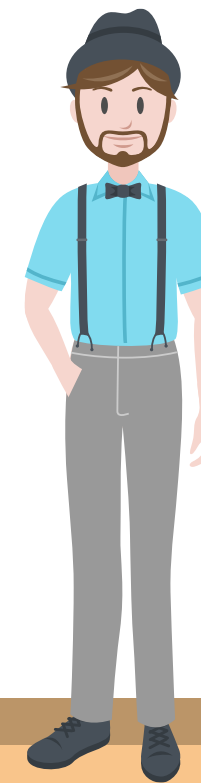
Marko



Marta

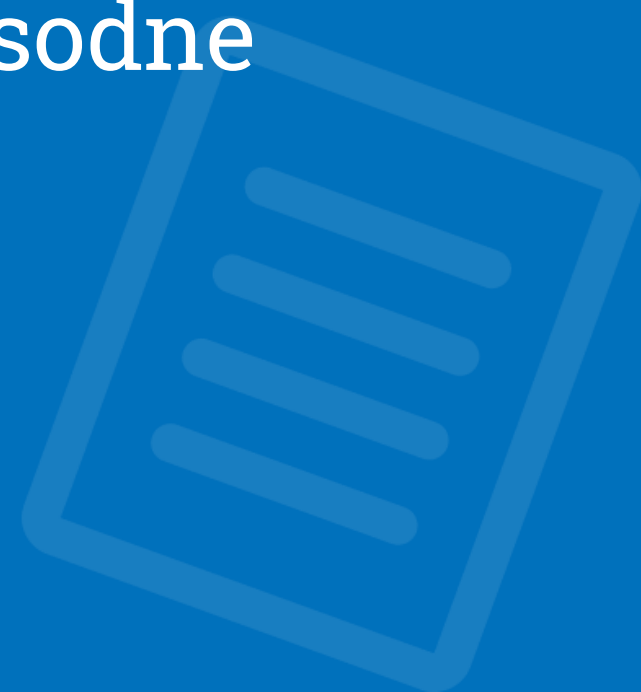


Patricija



Peter

Plačilna lista je dokument, ki ga prejme vsak zaposleni še isti dan, ko prejme tudi plačo na svoj TRR. Je verodostojna listina in kot taka tudi podlaga za sodne izvršbe.



Na končno izplačilo vpliva:

Znesek osnovne plače

fiksni del plače, ki je določen glede na zahtevnost dela (v kolektivnih pogodbah so to t.i. izhodiščne plače)

Del plače za delovno ali poslovno uspešnost

variabilni del plače, ki se določi glede na uspešnost zaposlenega oziroma podjetja

Dodatki za posebne pogoje dela

variabilni del plače, ki se določi glede na posebne pogoje dela. (nočno, izmensko delo, ločeno življenje)

Dodatek za delovno dobo

višina dodatka se določi s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti (v večini primerov znaša 0,5 % od osnovne plače za vsako dopolnjeno leto delovne dobe);

Povračilo stroškov v zvezi z delom

samostojen del plače, ki ni vključen v plačilo za delo in s tem v osnovo za odmero davka in socialnih prispevkov (prehrana, prevoz na in z dela, stroški za opravljanje določenih nalog, stroški službene poti, terenski dodatek, jubilejne nagrade, odpravnina ob upokojitvi, solidarnostna pomoč)

Katere prispevke in davke najdemo na plačilni listi

Prispevki iz plače v višini 22,1 % so prispevki delavca in so obračunani od bruto plače.
Prispevki organizacije v višini 16,1 % od iste osnove predstavljajo dodatni strošek podjetja.

PIZ ali prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje: Ta prispevek je namenjen pokojnini.

Invalidsko zavarovanje: Ta je namenjen invalidski pokojnini ali delu s skrajšanim delovnim časom.

Prispevek za zaposlovanje: v primeru brezposelnosti delavcu iz tega naslova pripada nadomestilo.

Prispevek za zdravstveno zavarovanje: je osnovno zdravstveno zavarovanje, ki zagotavlja zdravstveno oskrbo.

Akontacija dohodnine: znesek, ki gre v proračun. Iz tega se napajajo vojska, šolstvo, policija, država ...

Prispevek za starševsko varstvo: To je prispevek za plačano materinsko in porodniško varstvo.

Kateri dodatki zvišujejo osnovo?

delovna doba,
stalnost, nadure, dodatek na
nočno delo,
izmensko delo,
delo na prost dan ali praznik,
delovna uspešnost



Kaj zmanjšuje osnovo?

boleznilna,
nega,
izredni dopust



Plače vedno
obračunam v
Minimaxu

Sem Maks.
Valerija mi pri
obračunu plač
vedno zaupa!



 **minimax**

VEČ VSEBIN

www.minimax.si/baza-znanja





minimax



Saop d.o.o.
Cesta Goriške fronte 46
5290 Šempeter pri Gorici



080 14 50



info@minimax.si
www.minimax.si

PIŠITE NAM

Izjava o omejitvi odgovornosti

Saop d.o.o. je ta dokument pripravil le kot vodilo pri razumevanju vsebine in ne kot glavni vir informacij, namenjenih kreiranju končnih poslovnih odločitev ali tolmačenju obstoječe vsebine. Za ostale napotke in podrobnejši vpogled v obravnavano problematiko vam svetujemo posvet s strokovnjaki.

